

Трудовой договор № _____

г. Георгиевск

" ____ " _____ 20__ г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 «Карамелька» города Георгиевска» в лице заведующего Бескоровайной Галины Ивановны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданка Российской Федерации _____ именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

- 1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.
- 1.2. Работник принимается на работу: в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 «Карамелька» города Георгиевска» 357820, Ставропольский край, г. Георгиевск, ул. Московская, 37.
- 1.3. Работа у Работодателя является для Работника **основной, по совместительству**
(нужное подчеркнуть)
- 1.4. Настоящий трудовой договор заключается на: _____.
- 1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____ г.
- 1.6. Дата начала работы _____ г.
- 1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности Работника

- 2.1. Работник имеет право на:
 - 2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.
 - 2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
 - 2.1.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
- 2.2. Работник обязан:
 - 2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией и иными локальными актами, возложенными на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.
 - 2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.
 - 2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.
 - 2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью **Устав, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, инструкции.**

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. должностной оклад: в размере _____ рублей в месяц.

4.1.2. компенсационные выплаты: _____:

4.1.3. доплата до МРОТ: _____ руб. _____ коп.

4.1.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты (за качество выполняемой работы) в соответствии с Положением об оплате труда МДОУ «Детский сад № 32 «Карамелька» г. Георгиевска» и оценочным листам.

4.1.5. Премияльные выплаты по итогам года.

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленными коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, **не реже чем каждые полмесяца (25 числа – за первую половину месяца, 10 числа – за вторую половину месяца), безналичным путем – перечислением денежных средств на банковскую карту по заявлению Работника.**

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные

законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается **пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.**

5.2. Работнику устанавливается **нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю.**

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

5.3.1. время начала работы – **08 часов 00 минут**

5.3.2. время окончания работы – **16 часов 30 минут**

В течение рабочего дня работнику предоставляется **перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут.**

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 календарных дней.**

6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить

об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов.

9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

До подписания настоящего договора Работник ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, коллективным договором и иными локальными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 32 «Карамелька» города Георгиевска»
Юридический адрес:
357820, Ставропольский край,
г. Георгиевск, ул. Московская, 37
ИНН 2625028910
КПП 262501001
Заведующий Г.И. Бескорвайная

подпись

М.П.

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(подпись)

Работник

Адрес места жительства:
Ставропольский край, г. Георгиевск,

Паспорт: _____ № _____,
выдан _____

Дата выдачи: _____

(подпись)

«_____» _____ 20_____ г.

